

RICHTLINIE ZUM UMWELTSCHUTZ

ÖKONOMIE UND ÖKOLOGIE IM EINKLANG

Vorwort

Die Huber Group strebt eine nachhaltige Unternehmenspolitik an, für welche gleichermaßen Gesetzestreue, Integrität sowie ein respektvoller und fairer Umgang im Innen- und Außenverhältnis maßgeblich sind. Um diese Werte zu erhalten und zu fördern, haben wir die nachfolgenden Grundsätze in der Richtlinie zum Umweltschutz dargestellt.

Aus Gründen der Vereinfachung wird in dem vorliegenden Dokument, bei bestimmten Begriffen, ausschließlich die männliche Form verwendet. Personen weiblichen wie männlichen oder diversen Geschlechts sind darin gleichermaßen eingeschlossen.

Anwendungsbereich

Die Richtlinie zum Umweltschutz stellt die Grundlage im Bereich Umweltsicherheit der Huber Group und allen mit ihr verbundenen Unternehmen dar (nachstehend „Huber Group“ genannt). Die darin enthaltenen Werte und Grundsätze müssen von allen Unternehmensangehörigen umgesetzt werden. Alle Mitarbeitende, Führungskräfte, Geschäftsführer, Vorstandsmitglieder und Aufsichtsorgane (nachfolgend „wir“/„unser(e)“ genannt) tragen zur Umsetzung bei und haben ihr Handeln an den hier vorgegebenen Werten und Vorgaben auszurichten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der einschlägigen Umweltvorschriften. Dies stellt die oberste Geschäftsleitung durch die Verpflichtung einer regelmäßigen Überprüfung und Bewertung der geltenden Gesetze und Verordnungen sicher. Darüber hinaus verpflichten wir uns, die Umweltsicherheit der Huber Group kontinuierlich zu verbessern, Umweltauswirkungen zu verhindern sowie einen aktiven Umweltschutz zu betreiben. Daher legen wir bei unseren Produkten und Prozessen besonderen Wert auf einen ökologischen Lebenszyklus (Entwicklung-Produktion-Logistik-Nutzung-Entsorgung).

Dafür sorgen insbesondere folgende Aspekte:

- ein effizienter und sparsamer Material-, Ressourcen und Energieeinsatz
- ein umweltfreundlicher Herstellungsprozess mit aktuellen Technologien
- Vermeidung von Emissionen in allen Bereichen
- eine effiziente Wasserwirtschaft durch einen sparsamen Wasserverbrauch unter Beachtung der Wasserqualität
- informierte, motivierte und engagierte Mitarbeitende
- Gesundheits- und Arbeitsschutz, um Gefahren und Risiken präventiv vorzubeugen
- Lieferanten und Partner, welche die generell gültigen Umweltstandards berücksichtigen

Unsere besondere Herausforderung sehen wir in dem frühzeitigen Erkennen von Umwelttrends. In unseren aktuellen Entwicklungen im Bereich E-Mobility, einem Plug-in-Hybrid-Transporter und einem vollelektrischen Toyota Land Cruiser, dessen Einsatz in Minen und Bergbau den Gesundheitsschutz unter Tage enorm verbessert, sehen wir großes ökonomisches und besonders großes ökologisches Potential. Diese Innovationskraft hat nicht nur die Zielsetzung, neue Technologien voranzutreiben; auch die Sicherung der Arbeitsplätze ist uns wichtig.

Hinweisgebersystem

Alle Mitarbeitende der Huber Group werden dazu aufgefordert, ihren Beitrag zur Einhaltung der gesetzlichen und internen Richtlinien zu leisten und Verstöße gegen gesetzliche und interne Vorschriften über unser Hinweisgebersystem oder an ihren Vorgesetzten zu melden. Wir ermutigen die Umsetzung einer Speak-Up-Kultur und somit jeden Mitarbeitenden, sich an seinen Vorgesetzten zu wenden oder sich über das Hinweisgebersystem mitzuteilen, falls ihm Missstände in der Unternehmensgruppe bekannt werden. In Beachtung des Grundsatzes der Verhältnismäßigkeit werden eingehende Hinweise geprüft und sowohl der Hinweisgeber als auch der vom Vorwurf Betroffene fair behandelt. Die Vertraulichkeit steht hierbei stets an höchster Stelle. Vergeltungsmaßnahmen, Diskriminierung oder Disziplinarmaßnahmen gegen eine Person, welche in gutem Glauben einen Hinweis abgibt, werden nicht geduldet.

Konsequenzen durch Verstöße

Wir dulden keinerlei Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften oder interne Regelungen und ergreifen bei Verstößen, im Rahmen der geltenden arbeitsrechtlichen Vorgaben, angemessene Sanktionen bis hin zur Kündigung.

Bei Fragen zu den vorgenannten Verhaltensgrundsätzen oder Unsicherheiten in der Anwendung dieser im Unternehmensalltag, wende dich an deinen Vorgesetzten oder an:

Antje.gairing@huber-group.com



Martin Huber
aktualisiert 11:2022